



## 地位に就くだけではリーダーではない④

Date: September 29, 2019 | BY Dr. Thomas Gordon

([L.E.T. book](#) からの引用)

### リーダーとは何か？

多少単純化し過ぎているかも知れませんが、下記に挙げるものが、リーダーがどのようにフォロワーの心をつかむのかについての説明となります。

1. すべての人は生き延びるためにニーズを満たし、緊張を和らげようと絶えず努力をします。
2. ニーズを満たすためにはちょっとした手段（道具、食べ物、お金、体力、知識、情報など）が必要です。
3. 個人のニーズの大半は、人やグループとの人間関係で満足されます。だから、人やグループは、私たちがニーズを満たすために最も頻繁に頼る手段になります（私たちは自分たち自身の食べ物を育てないし、衣服も作らないし、教育も自分で施してはいません）。
4. 人は、自分のニーズを満たしてくれる手段を持っている人との人間関係を積極的に探し求めます。
5. 人びとがグループに加わるのは、そのようなメンバーシップが彼ら自身のニーズを満たす手段を提供してくれると期待するからです。逆に、ニーズが満たされなくなるとグループから離脱していきます。
6. グループ・メンバーは、リーダーが彼らのニーズを満たす手段を持っている人だとみなした場合に限り、そのリーダーの影響と指導を受け入れます。人はニーズやウ

オンツ（欲望）を与えてくれると信じているリーダーについていきます（そして、命令にしたがって行動します）。

したがって、グループ・メンバーの観点から見て「リーダーについていく」ことで自分たちのニーズが満たされるということが約束される時に限って、リーダーはリーダーとしての地位に値し、維持することができるということになります。「リーダー・エフェクティブネス・トレーニング」の本では、リーダーがこの約束を現実のものにするために欠かせない重要な心構え、スキル、メソッド、そして手順を特定（明確化）し、説明しています。効果的なリーダーシップを身に付け、維持できるようになる人がいる一方、それができないようにならない人もいるということは、もはや不思議なことではありません。調査と観察を通じて、社会学者たちは効果的なリーダーシップの重要な必要条件の多くを特定しました。私の狙いは、リーダーになりたい人により分かり易く、より使いやすくするために、この知識をまとめることです。