



## 地位に就くだけではリーダーではない⑥

Date: November 17, 2019 | BY Dr. Thomas Gordon

([L.E.T. book](#) からの引用)

### リーダーのジレンマ

また、組織内で働くすべてのリーダーたちの最も強いニーズの1つには、自分自身の上司の目にはよく映りたいということもあるでしょう。リーダーの自尊心は上司からのインプットや評価に、その大部分が由来します。さらに重要なのは、リーダーが上司の期待や目標に沿わなかった場合（組織が目標を達成するための支援を効果的にしていると認められなかった場合）、彼らは降格や解雇といった脅威に晒されることでしょう。

したがって、フォーマルな組織の中で働いているリーダーはジレンマに陥ります。彼らは、組織のニーズを満たすのと同時に、グループ・メンバーのニーズを満たさなければならないのです。そのための秘訣は、いかにして双方向からのニーズのバランスをとるかを学び、上司とグループ・メンバーの双方から効果的な人であると認められるようになることです。フォーマルな組織で働いたことのある人なら誰でも分かっていることですが、これは簡単な課題ではありません。なぜならば、組織のニーズが主に生産性と効率性の向上である一方、グループ・メンバーのニーズは、時として生産性や効率性の向上をめざすためのプレッシャーに抵抗することだからです。