



## 地位に就くだけではリーダーではない⑬

Date: December 12, 2020 | BY Dr. Thomas Gordon

([L.E.T. book](#) からの引用)

### 問題解決者としてのリーダー

一貫性を持たせるために、「行動の窓」の3番目の部分に名前を付けたいと思います。「私に問題を引き起こす行動」と言しましょう。

「行動の窓」は、もう一つの別の状況を扱うまでは、完全なものではありません。時として、あなたとあなたのグループ・メンバーの一人が、明らかに共通の問題を持ったり対立したりする場合があります。このような時に、あなたがた双方はお互いの人間関係で受容できない不満の感情を経験しています。あなたかあなたのグループ・メンバーのどちらかがもう一方に対決したり、満たされないニーズを表現したりする時、しばしば対立の存在が明らかとなります。

たとえば：

あなたのマネジャーはあなたに新しいプロジェクトのリーダーをして欲しいと思っています。あなたは既に働き過ぎだと感じています。

あなたは昇給するに値すると感じています。あなたの上司は同意していません。

今年の家族旅行では、あなたの配偶者はキャンプに行きたいと言っていますが、あなたは実家に帰りたいたと考えています。

このような対立は「行動の窓」の一番下の部分に属します。