



より明るい、より白い歯の笑顔のための メンタルヘルス・リーダーシップが職場 をハッキング②

Date: February 21st, 2023 | BY Denise Montgomery

(前号からつづく)

私たちは歯の検査とクリーニングに行きます。

4. 訓練を受けた専門家の重要な役割

いくつかのことは理由があって最善の行為です。私たちは明白と思われる理由で自分で歯科手術を試みることはできませんし、試みません。私たちは、完全に明白と思われる理由で、自分自身で心理療法をうまく実行できません。

それでも、組織の中には、トップダウンの権力を利用して、コミュニケーションとワークフローの手順を内部から変更しようとしています。そして、しばしば良くなるどころか、悪くなります。

次に、美容治療と構造的健康の問題があります。確かに、半年ごとにディープクリーニングを行うよりも、汚れた歯の上に白いペイントを塗る方が簡単で安価です。しかし、それは最善の長期的なアプローチですか？

部門間の確執、絶え間ない離職、従業員の不満に対する最適な解決策は、本当に4時間

の気配りワークショップですか、それとも必須のランチタイムの自己啓発スピーチですか？（「あなたがここにいなければならない」ような「動機」は見当たりませんが）それとも、それは核心問題のための完全な検査と治療なのでしょうか？

5. 健康診断またはディープクリーニングの予定を立ててください

ゴードントレーニングは60年間、画期的で先進的な組織と協力して、成長を加速し、摩擦や痛みを軽減する組織の精神衛生を提供してきました。

私たちは皆さまのところに行くことも、リモートで開催することもできます。またはあなた（そしてあなたのリーダー）があなた自身の会社の認定精神衛生士になることができます。

L.E.T.認定ファシリテーターとなって、職場でよりまばゆいばかりの笑顔のための予防、早期介入の独自のプログラムを開始してください。

（終わり）