



私たちにはリーダーが必要なのではないでしょうか？

Date: March 12th, 2025 | BY Michelle Adams

グループ・リーダーの主な役割は、問題解決と対立の解決を促進することであると考えると役立つかもしれません。チームには、問題と対立が解決されるように見届けるリーダーが必要です。

まったく問題のない職場のグループには、少なくとも頻繁にはリーダーは必要ないという主張もできます。グループが常に効率的かつ生産的に機能し、メンバーが常に達成感、グループの結束、高い自尊心、個人的価値を感じられるのであれば、明らかにスーパーバイザーの必要性はほとんどないでしょう。

グループに問題や対立があるときのみ、リーダーが切実に必要になります。つまり、メンバーが自分のニーズを満たすのに苦労しているとき、グループが組織の目標を達成できずリーダーに問題を引き起こしているとき、またはグループが協力的かつ生産的に一緒に働く能力を妨げる未解決の人間関係の対立があるときです。

<効果的なリーダーシップには特定の人間関係スキルが必要>

トーマス・ゴードン博士と彼が1962年に設立した会社は、これを大声で叫んできました。そして、約50万人のリーダーが参加した今でも、私たちはまだ活動し続けています（そして叫び続けています）。

私たちは、リーダーが効果的な人間関係の専門家になるために必要な特定のコミュニケーションと対立解決のスキルを知っています。それは、協力、コラボレーション、信頼、尊敬、生産性を促進するものです。

効果的なリーダーは、「生産性の専門家」（組織のニーズを満たす）と「人間関係の専門家」（メンバーのニーズを満たし、対立解決を促進する）の両方でなければならぬことは明らかです。どちらか一方が欠けていても機能しません。