



The Graduate Connection

for Leader Effectiveness Training (L.E.T.)

GORDON
TRAINING
INTERNATIONAL

A monthly refresher for graduates from Gordon Training International

「ゴードンのすばらしい試み ざれうた — 戯歌」

Date: March 12th, 2026 | BY Linda Adams

1955年、ゴードンは気づいていた
自分には伝えるべきものがあると
リーダーに教えることができると
人が成長するのをどう支えるか
そして誠実で公正であることを

彼はそれをL.E.T.と名づけた
それはきっと実現できると信じていたから
人を傷つけないリーダーを育てる
ひとつのモデルになると
それが彼にとって鍵だった

彼はリーダーに聴いてほしかった
チームメンバーや仲間の感情を
だから彼の生涯の使命は
聴き方を教えることだった
不安や恐れをやわらげる聴き方を

そして必要だったのはもう一つ
自分の思いを伝える方法
怒りや非難を使わずに
レッテル貼り (GLOP) もせずに
I-メッセージで伝えること

そして最も大切な知らせがここにある
リーダーが使える6つのステップ
それがメソッドIII (No-Lose Method)
「あなたか私か」ではなく
私たちがたどり着く解決策は、誰も負けない

ゴードン博士が始めたこの動きは
今や海を越えて広がり
ここから韓国へも届いている
リーダーたちはその考えを愛し
心からの支持を寄せている